



Samenvatting

Omdat er sprake is van een wettelijke verplichting met bijbehorende taakstelling van te realiseren beschutte werkplekken, is het noodzakelijk om nieuw beschut werk zo snel mogelijk in te voeren. In bijgevoegde notitie is de huidige werkwijze geëvalueerd en bekeken op welke manier er in 2024 invulling kan worden gegeven aan nieuw beschut werk. Er is een aantal scenario's uitgewerkt, waarbij zowel inhoudelijke als financiële overwegingen een rol spelen. Het college heeft besloten te kiezen voor scenario 2. Daarbij wordt een afweging gemaakt tussen de ontwikkelmogelijkheden en ondersteuningsbehoefte van het individu en worden de financiële middelen zo efficiënt en effectief mogelijk ingezet, waarbij tevens invulling wordt gegeven aan de taakstelling. In het collegebesluit van 12 september 2023 zijn reeds meerjarig financiële middelen (voor 2024 en verder) gereserveerd in de begroting, zodat ook daadwerkelijk in 2024 invulling gegeven kan worden aan deze wettelijke verplichting.

Beslispunten

1. Kennis te nemen van bijgevoegde notitie nieuw beschut werk Maastricht-Heuvelland 2024;
2. In te stemmen met het invoeren van nieuw beschut werk in 2024 conform scenario 2, waarbij eerst wordt gekeken of inzet van reguliere re-integratievoorzieningen passend is en nieuw beschut werk pas als laatste vangnet wordt ingezet.

Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 19 december 2023:

Conform.



1. Aanleiding

Doelstelling van de Participatiewet is om mensen met arbeidsvermogen naar werk toe te leiden. Met de inwerkingtreding van de Participatiewet per 1 januari 2015 is de toegang tot de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) afgesloten voor nieuwe instroom. Nieuw beschut werk is expliciet als instrument in de Participatiewet opgenomen vanuit het oogpunt dat er altijd een groep mensen is die wel kan werken, maar uitsluitend in een beschutte omgeving. Het gaat hierbij om mensen die een dusdanige mate van begeleiding en/of aanpassing(en) van het werk nodig hebben, dat zij enkel in een beschutte omgeving, onder aangepaste omstandigheden, in staat zijn tot reguliere arbeid.

Vóór 2017 was beschut werk als een bevoegdheid in de wet opgenomen, echter is er vanaf 2017 voor gekozen om van die bevoegdheid een verplichting te maken. Opdracht aan de gemeenten is om invulling te geven aan deze verplichting door het faciliteren van beschutte werkplekken voor inwoners die daarvoor in aanmerking komen. Dit in de vorm van een betaald dienstverband. Waar of door wie de beschutte werkplek wordt vormgegeven laat de rijksoverheid vrij.

Omdat er sprake is van een wettelijke verplichting met bijbehorende taakstelling van te realiseren beschutte werkplekken, is het noodzakelijk om het instrument nieuw beschut werk zo snel mogelijk in te voeren. In bijgevoegde notitie is enerzijds de huidige werkwijze geëvalueerd en anderzijds onderzoek gedaan naar de manier waarop er in 2024 invulling kan worden gegeven aan nieuw beschut werk. Er is een aantal scenario's uitgewerkt om invulling te geven aan (de uitvoering van) nieuw beschut werk. Daarbij spelen zowel inhoudelijke als financiële overwegingen een rol. Deze scenario's, inclusief ambtelijk advies, worden verder toegelicht onder het kopje 'Gewenste situatie'.

In het collegebesluit van 12 september 2023 zijn reeds meerjarig financiële middelen (voor 2024 en verder) gereserveerd in de begroting, zodat ook daadwerkelijk in 2024 invulling gegeven kan worden aan deze wettelijke verplichting.

Samenhang met samenwerkende partners in re-integratieketen: MTB, Annex en Podium24

Voorgesteld wordt nieuw beschut werk als re-integratie-instrument in te voeren. De keuze op welke manier daaraan invulling wordt gegeven, is conform scenario twee. Daarbij wordt enerzijds invulling gegeven aan de wettelijke taakstelling, en anderzijds rekening gehouden met de ontwikkelmogelijkheden en ondersteuningsbehoefte van het individu.

Pas nadat een keuze is gemaakt voor de manier waarop invulling wordt gegeven aan nieuw beschut werk, zal worden gekeken welke uitvoeringspartner hierin een rol kan spelen. Vanwege het preferred suppliership zal voor het aanbod van re-integratie-instrumenten eerst naar het aanbod worden



gekeken van de samenwerkende partners in de re-integratieketen, te weten Annex, MTB en Podium24. Indien dat aanbod niet passend is, kan (op individuele basis) worden afgeweken en kan andere dienstverlening worden ingezet, eventueel via een andere uitvoeringsorganisatie.

Samenhang met de Verordening re-integratie Participatiewet

Ten slotte is van belang te vermelden dat de aan de gemeenteraad voor te leggen gewijzigde Verordening re-integratie Participatiewet 2023, een artikel bevat over beschut werk. Uw college heeft in haar vergadering van 31 oktober 2023 ingestemd met de wijziging van de Verordening en besloten deze aan de gemeenteraad voor te leggen. Besluitvorming door de gemeenteraad is voorzien op 19 december 2023. In artikel 10 is reeds geanticipeerd op de invoering van het instrument nieuw beschut werk en staat opgenomen dat er in het kader van nieuw beschut werk de volgende voorzieningen kunnen worden ingezet:

- a. fysieke aanpassing van de werkplek of de werkomgeving;
- b. uitsplitsing van taken; of
- c. aanpassingen in de wijze van werkbegeleiding, werktempo of arbeidsduur.

Nadere voorwaarden en daaraan verbonden verplichtingen worden uitgewerkt in beleidsregels, die na besluitvorming over deze collegenota omtrent de keuze van het scenario, zullen worden opgesteld.

Beantwoording vragen vanuit college:

Deze collegenota is in de collegevergadering van 21 november 2023 besproken en aangehouden, waarbij de volgende vragen zijn gesteld, waarop in dit collegevoorstel een antwoord is geformuleerd:

- Wat is het echte vraagstuk en de echte problematiek?
Voor de zwakste inwoners die een beroep doen op de Participatiewet en niet aan het werk kunnen bij reguliere werkgevers, bestaat behoefte aan het instrument nieuw beschut werk vanwege hun behoefte aan een beschermde werkomgeving waar (intensieve) begeleiding en aanpassing geboden kunnen worden. Deze aanpassingen en begeleiding kan niet van reguliere werkgevers worden verwacht. Overigens bestaat er ook een wettelijke verplichting tot invulling van het instrument nieuw beschut werk, met een daaraan verbonden taakstelling.
- Hoeveel mensen betreft het? Wat is de doelgroep?
De Participatiewet verplicht gemeenten om beschutte werkplekken aan te bieden tot aan de wettelijk vastgestelde taakstelling, en daarbinnen tot zover er behoefte is aan beschutte



werkplekken. De taakstelling nieuw beschut werk voor gemeente Maastricht betreft in 2023 121 beschutte werkplekken. Uit cijfers van het UWV blijkt dat in Maastricht-Heuvelland de behoefte aan beschutte werkplekken lager ligt dan de taakstelling.

Tot de doelgroep nieuw beschut werk behoren mensen met arbeidsvermogen die (nog) niet in een reguliere baan kunnen werken, ook niet met extra begeleiding en ondersteuning. Zij hebben uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie. Het gaat om mensen die een zodanig hoge mate van (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht dat hij deze mensen in dienst neemt, ook niet met extra voorzieningen van gemeente of UWV.

- Moet het nú?

Ja, er is een groeiende behoefte aan het re-integratie-instrument nieuw beschut werk en er geldt sinds 2017 een wettelijke verplichting tot invulling van de taakstelling nieuw beschut werk. Nog langer wachten is niet meer houdbaar.

- Deden we het niet goed?

Ten dele. De alternatieve aanpak Maastricht-Heuvelland die tot op heden wordt uitgevoerd, komt slechts gedeeltelijk tegemoet aan de behoefte, voor mensen die met ondersteuning en aanpassing geplaatst kunnen worden bij reguliere werkgevers. Voor de allerzwakste inwoners met een behoefte aan beschut werk is er op dit moment (nog) geen alternatief beschikbaar.

- Causaal verband met wetswijziging

Er is geen causaal verband met de wetswijziging omtrent het Breed Offensief. Op grond van de wetswijziging is het noodzakelijk de Verordening re-integratie Participatiewet aan te passen. In de nieuwe Verordening is een (verplicht) artikel omtrent nieuw beschut werk opgenomen.

- Kán het voorgestelde scenario überhaupt?

Ja. Met het voorgestelde scenario wordt invulling gegeven aan de wettelijke taakstelling, echter wel met het oog voor de doelgroep, diens ontwikkelperspectief en hun persoonlijke omstandigheden. Dat betekent dat de achterstand in de realisatie van de taakstelling niet



versneld wordt ingevuld en het enige jaren duurt voordat de volledige taakstelling is gerealiseerd.

2. Context

- Participatiewet
- Verordening re-integratie Participatiewet Maastricht-Heuvelland 2023
- Kamerbrief sociaal ontwikkelbedrijven en beschut werk d.d. 6 juli 2023
- Onderzoeksrapport Significant: De kosten en uitvoering van beschut werkplekken in Nederland d.d. 17 februari 2023
- Collegebesluit d.d. 12 september 2023 omtrent financiering nieuw beschut werk
- Collegebesluit d.d. 31 oktober 2023 omtrent wijziging Verordening re-integratie Participatiewet
- Raadsvoorstel omtrent wijziging Verordening re-integratie Participatiewet, ter besluitvorming is de raadsvergadering van 19 december 2023.

3. Gewenste situatie

Voor de zwakste inwoners die een beroep doen op de Participatiewet en niet aan het werk kunnen bij reguliere werkgevers, bestaat behoefte aan het instrument nieuw beschut werk vanwege hun behoefte aan een beschermde werkomgeving waar (intensieve) begeleiding en aanpassing geboden kunnen worden, die niet van reguliere werkgevers kan worden verwacht.

In bijgevoegde notitie is het instrument nieuw beschut werk omschreven, met als doel inzicht te geven in de wettelijke en regionale beleidskaders, de manier waarop er tot op heden invulling aan is gegeven en financieel inzicht te bieden met een uiteindelijke uitwerking van drie mogelijke scenario's met hun voor- en nadelen. De uitgewerkte scenario's zijn:

- Scenario 1: Huidig beleid met inzet op reguliere re-integratie (alternatief beschut werk Maastricht-Heuvelland)
- Scenario 2: Nieuw beschut werk als laatste vangnet
- Scenario 3: Actief sturen op realisatie taakstelling nieuw beschut werk

Per scenario zijn de beleidsuitgangspunten en doelen omschreven en is helder hoe de voorgenomen werkwijze zal worden uitgevoerd, met daarbij vermeld de voor- en nadelen. Op basis van inhoudelijke en financiële overwegingen zal een bestuurlijke keuze moeten worden gemaakt voor één van de uitgewerkte scenario's.



Scenario 1: Huidig beleid, alternatief beschut werk Maastricht-Heuvelland

In de regio Maastricht-Heuvelland is er tot op heden gekozen om het instrument nieuw beschut werk niet in te zetten, maar invulling te geven aan de ondersteuningsbehoefte op grond van een alternatieve aanpak. Kandidaten zijn zoveel mogelijk op regulier betaald werk geplaatst. Indien dit (nog) niet mogelijk was zijn gesubsidieerde dienstverbanden ingezet, waarbij aanvullend het hele palet aan re-integratie-instrumenten kan worden ingezet (denk aan werken met behoud van uitkering, scholing, leerwerktraject, jobcoaching, jobcarving, groeibaan, werkplekaanpassingen, loonkostensubsidie etc.). Indien een kandidaat niet in staat is tot werk, maar is aangewezen op dagbesteding wordt vanuit de integrale werkwijze in de dienstverlening een geschikte plek gezocht.

Echter zijn er sinds de invoering van het alternatief beschut werk Maastricht-Heuvelland een aantal ontwikkelingen die nopen tot aanpassing van het huidige beleid. Een belangrijke factor is het feit dat er sinds 2017 een wettelijke verplichting is ontstaan om nieuw beschut werk in te vullen, met een daarbij behorende taakstelling. Om aan deze wettelijke verplichting te kunnen voldoen, ontvangen gemeenten budget voor de financiering van de begeleidingskosten. Met ingang van 2024 wordt dit budget verhoogd als extra financiële prikkel om invulling te geven aan de wettelijke taakstelling. Het te ontvangen budget dekt daarmee (grotendeels) de daadwerkelijke begeleidingskosten af.

Daarnaast geeft de uitvoering (consulenten bij Sociale Zaken Maastricht-Heuvelland) aan dat er behoefte bestaat aan het instrument nieuw beschut werk, omdat er in sommige gevallen geen (passend) re-integratie-instrument voorhanden is voor bepaalde inwoners. Het huidige aanbod aan re-integratie-instrumenten sluit niet aan bij de ondersteunings- en begeleidingsbehoefte van deze inwoners en wordt dus als niet passend beschouwd. In deze gevallen is door de uitvoering het signaal afgegeven dat nieuw beschut werk het meest passende instrument is.

Gelet op het feit dat:

- er bij scenario 1 geen invulling wordt gegeven aan de wettelijke taakstelling;
- de financiering vanaf 2025 naar waarschijnlijkheid zal worden gebaseerd op realisatie en we zonder invulling te geven aan de taakstelling dus ook geen financiële middelen meer ontvangen;
- niet volledig tegemoet kan worden gekomen aan de ondersteunings- en begeleidingsbehoefte van sommige uitkeringsgerechtigden;

wordt ambtelijk geadviseerd niet te kiezen voor scenario 1.



Scenario 2: Nieuw beschut werk als laatste vangnet

Uitgaande van de persoonlijke omstandigheden en het ontwikkelperspectief van personen, zetten we in op passende re-integratie-instrumenten waarin mensen die niet zelfstandig op een reguliere werkplek kunnen werken, toch met begeleiding of onder beschermde omstandigheden aan de slag kunnen. Dit wordt gerealiseerd door bijvoorbeeld loonkostensubsidie, gespecialiseerde begeleiding, werkontwikkeling en/of detachering. Daarmee komen we tegemoet aan de begeleidingsbehoefte van de doelgroep en aan de vraag van de werkgever of maatschappij. Indien andere voorzieningen passend zijn, is nieuw beschut werk niet aan de orde. Maar als nieuw beschut werk passend is, zal dat als laatste vangnet worden ingezet.

Om een goede inschatting te kunnen maken of nieuw beschut werk een passende voorziening is, zal worden gewerkt met een voorschakeltraject. Dat heeft als doel dat, voordat een inwoner een advies voor nieuw beschut werk aanvraagt, kan worden ingeschat of nieuw beschut werk in de praktijk wel passend is voor deze persoon. Soms voldoen mensen in principe wel aan de criteria voor beschut werk, maar blijkt beschut werk in de praktijk niet helemaal aan te sluiten. Om dit te voorkomen, is het van belang een alternatief screeningsproces of een proefperiode te hanteren voordat mensen definitief worden geplaatst op een beschutte werkplek. Een voorschakeltraject kan helpen om beter aan te sluiten bij de wensen en capaciteiten van inwoners, zonder afbreuk te doen aan de bescherming van degenen die behoefte hebben aan een indicatie nieuw beschut werk. Daarbij wordt allereerst onderzocht of de voorziening nieuw beschut werk bij een reguliere werkgever het meest passend is. Een voorziening nieuw beschut werk kan passend zijn of worden gemaakt bij een reguliere werkgever als het voor de persoon die dusdanige structurele begeleiding en ondersteuning nodig heeft, voldoende is dat er bij het uitvoeren van zijn taken en werkzaamheden, gespecialiseerde begeleiding wordt geboden door een begeleider die werkzaam is bij het mensontwikkelbedrijf met kennis en ervaring met deze doelgroep.

Als blijkt dat een dienstverband bij een reguliere werkgever met gespecialiseerde begeleiding niet haalbaar is, wordt onderzocht of de persoon is aangewezen op nieuw beschut werk met een dienstverband bij het mensontwikkelbedrijf, dat een beschutte werkomgeving inclusief de noodzakelijke begeleiding garandeert.

Gelet op het feit dat er bij scenario 2 enerzijds een optimale afweging wordt gemaakt die is afgestemd op de ontwikkelmogelijkheden en ondersteuningsbehoefte van het individu en anderzijds de financiële middelen daardoor zo efficiënt en effectief mogelijk worden ingezet waarbij tevens invulling wordt



gegeven aan de taakstelling, zonder de taakstelling als doel op zich te zien, wordt ambtelijk geadviseerd te kiezen voor scenario 2.

Scenario 3: Actief sturen op realisatie taakstelling nieuw beschut werk

Bij de keuze voor dit scenario wordt er veelvuldig ingezet op nieuw beschut werk met als doel de taakstelling zo snel mogelijk te realiseren. Er wordt niet ingezet op voorliggende re-integratievoorzieningen en de ontwikkelpotentie van inwoners wordt niet afgewacht en niet (optimaal) gestimuleerd. Bij een vermoeden dat een inwoner onder de doelgroep nieuw beschut werk valt, wordt direct doorverwezen naar het UWV voor het aanvragen van een advies.

Ook zullen we praktijkscholen en scholen gericht op voortgezet speciaal onderwijs, verzoeken om leerlingen die naar hun verwachting onder de doelgroep nieuw beschut werk vallen, door te verwijzen naar het UWV voor het aanvragen van een advies. Dit alles met als doel om de taakstelling die het Rijk ons bij Ministeriele regeling oplegt, zo snel mogelijk in te vullen. Het UWV informeert gemeenten als zij een positief advies afgeven omtrent nieuw beschut werk, aan de hand waarvan de gemeente vervolgens een indicatie afgeeft en een dienstverband nieuw beschut werk gaat organiseren.

Naar verwachting zal de taakstelling, er vanuit gaande dat er jaarlijks circa 30 inwoners aan een beschutte werkplek kunnen worden geholpen, binnen 4 jaar zijn behaald en volledig zijn gerealiseerd. Dat betekent wel dat de begeleidingskosten die we vanuit het rijk ontvangen voor nieuw beschut werk, in grote mate alleen kunnen worden aangewend voor de beperkte (en jaarlijks groeiende) doelgroep inwoners die is aangewezen op een indicatie nieuw beschut werk. Vanwege de grote ondersteuningsbehoefte zal er in veel gevallen ook nog sprake zijn van aanvullende inzet van re-integratie-instrumenten. De inzet op nieuw beschut werk gaat daarmee ten koste van de dienstverlening aan andere uitkeringsgerechtigden. Er blijft immers minder budget over dat kan worden besteed aan overige re-integratie instrumenten.

Gelet op het feit dat de doelstelling van scenario 3 is om de taakstelling zo snel mogelijk te realiseren zonder daarbij oog te hebben voor de ontwikkelmogelijkheden van ieder individu, waarbij tevens een groot deel van de financiële middelen worden besteed aan een beperkte doelgroep hetgeen ten koste gaat van de dienstverlening aan andere uitkeringsgerechtigden, wordt ambtelijk geadviseerd niet te kiezen voor scenario 3.

4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

Niet van toepassing.



5. Effect op de openbare ruimte

Niet van toepassing.

6. Personeel en organisatie

De beoordeling die zal moeten worden gemaakt of een inwoner in aanmerking komt voor nieuw beschut werk, wordt in eerste instantie door een arbeidsdeskundige gedaan. Deze coördineert alle aanvragen rondom nieuw beschut werk. Deze beoordeelt ook of er een voorschakeltraject nodig is en wat na afloop de conclusie is op basis van de bevindingen uit het voorschakeltraject. De arbeidsdeskundige zal op basis van deze informatie de inwoner al dan niet doorsturen naar het UWV voor het aanvragen van een advies om tot een indicatie nieuw beschut werk te komen. Als daarvan vervolgens sprake is, dient er op de beoogde werkplek een loonwaardemeting te worden uitgevoerd, om vervolgens te kunnen bepalen hoeveel aanvullende loonkostensubsidie nog noodzakelijk is. Ten slotte zal er bij uitstroom uit de uitkering nog nazorg en nacontrole nodig zijn. Elke twee jaar of zoveel eerder als nodig is - blijkend uit signalen van de inwoner zelf, diens werkgever of het mensontwikkelbedrijf waar betrokkene werkzaam is - zal moeten worden herbeoordeeld of de ondersteuning en begeleiding kan worden gehandhaafd of moet worden aangepast.

Het invoeren van nieuw beschut werk als re-integratievoorziening brengt dus extra werk voor een arbeidsdeskundige met zich mee. Extra werk dat de arbeidsdeskundige op dit moment niet uitvoert. Zowel aan de voorkant van het proces voor wat betreft beoordelingen, als aan de achterkant bij hercontroles. Dat betekent ook dat er in de uitvoering bij SZMH een nieuw werkproces zal moeten worden ingericht, met bijbehorende werkinstructies, documenten en formulieren.

Omdat er niet meteen vol wordt ingezet op het realiseren van de taakstelling nieuw beschut werk, maar vooral wordt gekeken naar de behoefte (er is sprake van een groeimodel), kunnen de extra taken van de arbeidsdeskundige in 2024 naar verwachting binnen de huidige formatie worden uitgevoerd. Omdat de invulling van beschutte werkplekken jaarlijks oploopt, evenals de daarvoor gereserveerde financiële middelen (in 2024 gaat het om € 150.000, oplopend tot € 400.000 in 2027), is de verwachting dat er in 2025 wel formatie-uitbreiding nodig is op de functie van de arbeidsdeskundige. Naar schatting gaat het dan om 0,5 fte extra inzet die nodig is op de functie van de arbeidsdeskundige. Deze extra (personele) kosten kunnen worden betaald uit de gereserveerde financiën bij collegebesluit van 12 september 2023.

7. Informatiemanagement en automatisering (incl. Smart City)

Niet van toepassing.



8. Financiën

Verwezen wordt naar het collegebesluit van 12 september 2023 waarin het college heeft besloten meerjarig financiële middelen te reserveren zodat daarmee invulling kan worden gegeven aan de wettelijk verplichte taakstelling van nieuw beschut werk, zijnde: voor 2024 € 150.000, voor 2025 € 230.000, voor 2026 € 310.000 en voor 2027 € 400.000. Scenario 2 kan binnen dat financiële kader worden uitgevoerd.

Gemeenten ontvangen in de integratie uitkering Participatie met ingang van 2024 € 10.757 per beschutte werkplek aan begeleidingskosten (op basis van de septembercirculaire 2023). Met een taakstelling van 121 te realiseren beschut werkplekken anno 2023, komt dat neer op een jaarlijks te ontvangen bedrag van € 1.301.597.

Financieel risico is echter dat de minister voornemens is om per 2025 de financiële middelen alleen nog beschikbaar te stellen voor plekken die daadwerkelijk zijn gerealiseerd. Gemeente Maastricht heeft de keuze gemaakt om niet het gehele bedrag dat we vanuit het rijk ontvangen beschikbaar te stellen voor re-integratie, maar een gedeelte daarvan toe te voegen aan de algemene middelen. Deze middelen vervallen als de minister daadwerkelijk overgaat tot financiering op basis van realisatie van de taakstelling. Dan worden alleen nog financiële middelen ontvangen op basis van gerealiseerde beschutte werkplekken en kunnen deze gelden nog alleen worden ingezet voor het doel waarvoor ze zijn verstrekt, namelijk de invulling van de taakstelling nieuw beschut werk.

9. Aanbestedingen

Niet van toepassing.

10. Participatie tot heden

De notitie nieuw beschut werk Maastricht-Heuvelland 2024 is afgestemd met de beleidscollega's in Maastricht-Heuvelland. Ook hebben enkele consultants van SZMH (Sociale Zaken Maastricht-Heuvelland) en SEM (Sociale zaken Eijsden-Margraten) meegelezen en de notitie voorzien van commentaar. De cliëntenraad Participatie Maastricht-Heuvelland is geïnformeerd over de ontwikkelingen en het voornemen om nieuw beschut werk in te voeren. Ondanks het feit dat de cliëntenraad in deze geen formeel adviesrecht heeft, zijn ze vooraf actief betrokken geweest en geïnformeerd over dit onderwerp. De cliëntenraad kon zich vinden in de voorgestelde ontwikkelingen om nieuw beschut werk in te voeren. Ook heeft afstemming plaatsgevonden met de ketenpartners re-integratie, te weten MTB, Podium24 en Annex. Ook zij kunnen instemmen met de voorgestelde



ontwikkeling om nieuw beschut werk in te voeren. Er heeft zelfs al een oriënterend gesprek plaatsgevonden over de randvoorwaarden om tot uitvoering te kunnen komen. Parellel aan dit besluitvormingsproces vindt hierover nadere onderhandeling en afstemming plaats en worden gemaakte (financiële en praktische) afspraken vastgelegd in uitvoeringsafspraken en beleidsregels. Financiële afspraken worden uiteraard enkel gemaakt binnen de daarvoor geldende budgettaire kaders zoals vastgelegd in het collegebesluit van 12 september 2023.

11. Voorstel

1. Kennis te nemen van bijgevoegde notitie nieuw beschut werk Maastricht-Heuvelland 2024;
2. In te stemmen met het invoeren van nieuw beschut werk in 2024 conform scenario 2, waarbij eerst wordt gekeken of inzet van reguliere re-integratievoorzieningen passend is en nieuw beschut werk pas als laatste vangnet wordt ingezet.

12. Uitvoering, evaluatie en vervolg

Na vaststelling van bijgevoegde notitie waarbij voor de uitwerking van nieuw beschut werk wordt geadviseerd te kiezen voor scenario 2, zal de uitvoering van het instrument nader vormgegeven worden door de samenwerkende partners in de re-integratieketen, te weten Annex, MTB en Podium24. Er heeft reeds een oriënterend gesprek plaatsgevonden met de ketenpartners re-integratie over de randvoorwaarden om tot uitvoering van nieuw beschut werk te kunnen komen. Parellel aan dit besluitvormingsproces vindt hierover nadere onderhandeling en afstemming plaats en worden gemaakte (financiële en praktische) afspraken vastgelegd in uitvoeringsafspraken, uiteraard binnen de daarvoor vastgestelde financiële kaders zoals vastgelegd in het collegebesluit van 12 september 2023. Daarbij is Annex verantwoordelijk voor diagnostiek, MTB als mensontwikkelbedrijf zal zorgdragen voor het stimuleren van de ontwikkeling van betreffende inwoners en gespecialiseerde begeleiding bieden aan inwoners die in een dienstverband bij een reguliere werkgever aan de slag kunnen. Podium24 heeft als taak de inwoner te bemiddelen naar een werkgever. Dit alles om ervoor zorg te dragen dat er in 2024 invulling kan worden gegeven aan nieuw beschut werk.

Nadere uitwerking die voor de uitvoering relevant is, vindt plaats in nog op te stellen beleidsregels.